

Etiske retningslinjer – Code of Business Conduct – for Favo AS

Formål

Disse etiske retningslinjene skal sikre at Favo AS driver virksomheten sin på en ansvarlig, lovlydig og tillitsvekkende måte. Retningslinjene bygger på internasjonalt anerkjente prinsipper for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon.

Retningslinjene gjelder for alle som er tilknyttet Favo AS – eiere, ansatte, innleide ressurser, leverandører, samarbeidspartnere og andre som opptrer på vegne av selskapet.

Generell forretningsetikk

Favo AS skal opptre redelig, åpent og ansvarlig i all forretningsvirksomhet.

- Vi påtar oss ikke oppdrag som er ment å villedes eller skjule forhold knyttet til mennesker, samfunn eller miljø.
- Vi følger alltid gjeldende konkurranselovgivning og deltar ikke i prissamarbeid, markedsdeling eller andre konkurransebegrensende handlinger.
- Vi driver virksomheten vår i samsvar med gjeldende lover og regler i de markedene vi opererer i.
- Vi stiller tydelige forventninger til leverandører og samarbeidspartnere om å opptre i tråd med våre verdier og etiske standarder.

Aktsomhetsvurderinger

Favo AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger tilpasset virksomhetens størrelse, art og risikobilde. Dette innebærer å vurdere risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og samarbeidspartnere, og å iverksette rimelige tiltak ved behov.

Miljø og klima

Favo AS skal være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeide for å redusere negativ påvirkning på miljø og klima.

- Vi søker å ta bærekraftige valg i drift, innkjøp og utvikling av tjenestene våre.
- Vi prioriterer digitale og ressursbesparende løsninger der det er mulig.
- Vi er bevisste på energibruk, reisevirksomhet og ressursforbruk, og jobber kontinuerlig for forbedring.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Favo AS respekterer grunnleggende menneskerettigheter slik de er definert i FNs konvensjoner og ILOs kjernekonvensjoner.

- Vi aksepterer ikke barnearbeid, tvangsarbeid eller moderne slaveri.
- Alle som jobber for eller med Favo AS skal behandles med respekt og verdighet.
- Vi tolererer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, politisk ståsted eller fagforeningsmedlemskap.
- Vi ønsker et inkluderende og godt arbeidsmiljø for alle som er ansatt, preget av tillit og gjensidig respekt, og der mangfold respekteres.

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Favo AS skal tilby et trygt, sikkert og godt arbeidsmiljø.

- Vi jobber systematisk med helse, miljø og sikkerhet i tråd med gjeldende regelverk.
- Vi aksepterer ikke trakassering, mobbing eller annen krenkende atferd.
- Alle som jobber for selskapet skal ha nødvendig opplæring og informasjon for å utføre arbeidet på en trygg måte.

Personvern og informasjonssikkerhet

Favo AS behandler personopplysninger og annen sensitiv informasjon på en ansvarlig og sikker måte.

- Vi følger gjeldende regelverk for personvern, inkludert GDPR.
- Informasjon om kunder, brukere, ansatte og samarbeidspartnere behandles konfidensielt.

- Vi arbeider systematisk med informasjonssikkerhet for å beskytte data, systemer og tjenester knyttet til løsningene våre.

Økonomisk kriminalitet og korrupsjon

Favo AS har nulltoleranse for økonomisk kriminalitet.

- Vi aksepterer ikke korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking, underslag eller annen utilbørlig forretningspraksis.
- Forretningsbeslutninger skal tas på saklig og transparent grunnlag.

Bærekraftig ressursforvaltning

Favo AS skal forvalte ressurser på en ansvarlig og langsiktig måte.

- Vi respekterer gjeldende lover og regler for bruk av naturressurser.
- Uautorisert eller ulovlig tilegnelse av ressurser, inkludert digital kriminalitet som hacking eller misbruk av systemer, er ikke akseptabelt.

Etterlevelse, redegjørelse og informasjonsplikt

Alle som representerer Favo AS har ansvar for å kjenne til og følge disse retningslinjene.

Disse etiske retningslinjene inngår i Favo AS sitt arbeid med åpenhetsloven. Informasjon om hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjøres tilgjengelig på forespørsel og publiseres på våre nettsider.

Favo AS besvarer forespørsler om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, i tråd med kravene i åpenhetsloven.